Berufslernverbund
Thal-Mittelland

ausbilden mit uns

Jahresbericht Verein Berufslernverbund Thal-Mittelland
Zeitperiode 1. August 2021 – 31. Juli 2022

Jahresbericht 9. Geschäftsjahr 2021/2022
Zeitraum vom 1. August 2021 - 31. Juli 2022
Präsidium
Stefan Winistörfer, Präsident

Jahresbericht 9. Geschäftsjahr 2021/2022
Zeitraum vom 1. August 2021 bis 31. Juli 2022
Geschäftsstelle
Eva-Maria Stalder, Leiterin

Jahresbericht 14. Betriebsjahr 2021/2022
Zeitraum vom 1. August 2021 bis 31. Juli 2022
Bildungszentrum BLV TM
Christian Bohner, Leiter

Inhaltsverzeichnis

Der Präsident hat das Wort,	Seite	3 - 9
Jahresbericht Geschäftsstelle BLV TM,	Seite	10 - 18
Jahresbericht Bildungszentrum BLV TM,	Seite	19 - 22

Jahresbericht Präsidium

Zeitraum ab 1. August 2021 bis 31. Juli 2022

Stefan Winiströfer Präsident

Sehr geehrte Damen und Herren

Nach dem das Geschäftsjahr 2020/2021 durch COVID19 geprägt war, bestand die berechtigte Hoffnung, dass das Geschäftsjahr 2021/2022 etwas ruhiger ablaufen wird. Die Vorzeichen waren zumindest gut.

Aber urteilen Sie selbst, ob das Geschäftsjahr 9, welches am 1. August 2021 gestartet ist und am 31. Juli 2022 endete, etwas ruhiger abgelaufen ist als das Vorjahr.

Im nachstehenden Jahresbericht blicken wir für Sie zurück und freuen uns, dass die Generalversammlung 2022 auch dieses Jahr wieder vor Ort stattfinden kann (Stand Oktober 2022).

Liebe Leserin, lieber Leser, ich wünsche Ihnen viel Spass beim Durchlesen des Berichtsjahres 2021/2022!

August / September 2021

Am 2. August 2021 starten 12 junge Menschen in einen neuen Lebensabschnitt; sie starten die Lehre beim BLV. Somit werden im Berufslernverbund Thal-Mittelland 63 Lernende ausgebildet.

Mit dem neuen Lehrjahr startet Elham Shasivari in unserem Bildungszentrum als Ausbildner. Willkommen in der BLV-Familie!

Ende August 2021 hat das COVID-19 Virus endgültig auch das BZ erwischt. 3 von 4 Mitarbeitenden im BZ wurden positiv getestet und sind in Quarantäne versetzt worden. Ebenso hat der Virus einige der Lernenden „erwischt“.

Anfangs August haben sich Vertreter des BLV und des BZ mit Vertretern des ABMH zu verschiedenen Fragestellungen zu den üK der Automatiker getroffen. Vertreter des BLV und des BZ haben sich anfangs September 2021 mit Vertretern von Swissmem zum weiteren Vorgehen in Sachen üK Automatiker ausgetauscht. Aus Sicht des Präsidenten bestärken die Antworten von Swissmem den BLV und das BZ, vom Kanton eine anfechtbare Verfügung in Sachen üK Automatiker einzufordern. Zum weiteren Vorgehen finden verschiedene Gespräche und Abklärungen statt.

Zur Erklärung: Swissmechanic ist aktuell die einzige Organisation im Kanton Solothurn, welche die üK der Automatiker durchführen darf. Der BLV, bzw. das BZ führt im Auftrag des Swissmechanic rund 80% der Ausbildungstage durch.

Oktober / November 2021

Anfangs November startet eine weitere Verstärkung im BZ. Marc Diemand tritt seine Stelle als Ausbilder an. Viel Erfolg, Marc!

Die GV 2021 findet am 24. November 2021 im Interkantonalen Feuerwehr-Ausbildungszentrum in Klus/Balsthal (IFA) statt. Der Rundgang durch die verschiedenen Ausbildungsanlagen hat bei den Teilnehmenden einen bleibenden Eindruck hinterlassen.

Anschliessend an den Rundgang fand der geschäftliche Teil der GV statt.

Die Teilnehmenden genossen das Verweilen beim Apéro und liessen den Abend bei spannenden Gesprächen ausklingen. Nochmals vielen Dank für die Gastfreundschaft im IFA.

Dezember 2021 / Januar 2022

Im Dezember 2021 hat unser Vorstandsmitglied Daniela Wiget angefragt, ob sie ihre Diplomarbeit über den BLV machen könne. In einem Gespräch wurde die Anfrage wohlwollend geprüft und die Unterstützung des BLV zugesichert.

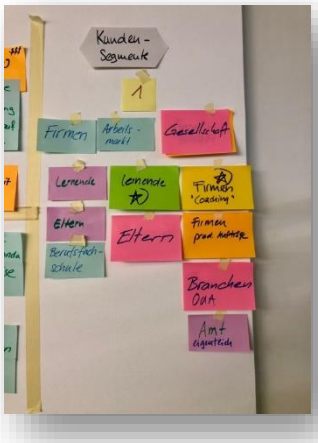
Die erste Vorstandsitzung im Jahr 2022 findet erneut virtuell statt. Inzwischen haben wir uns alle an das «neue Normal» gewöhnt.

Februar / März 2022

Am 12. Februar erscheint im Oltner Tagblatt ein weiterer Artikel zum geplanten Campus Technik von Swissmechanic in Grenchen. Darin wird über den aktuellen Stand der Planung berichtet. Nach wie vor ist geplant, im Sommer 2023 den Ausbildungsbetrieb aufzunehmen.

Dieses Bild zeigt den aktuellen Stand vor Ort (Quelle: Oltner Tagblatt vom 12.02.2022).

Ende Februar 2022 trifft sich die BLV-Belegschaft früh an einem Samstagmorgen zu einem Workshop. Der Austausch im BLV- und BZ-Team ist sehr wertvoll und fördert das gemeinsame Verständnis.

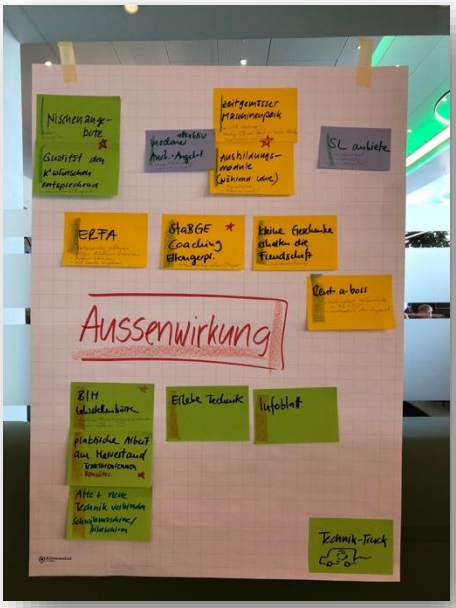


Im März 2022 wurde der BLV vom Präsidenten der Swissmechanic, Sektion Solothurn, Silvio Bertini, kontaktiert, um sich gegenseitig kennenzulernen. Die Zusammenkunft konnte nach einer Terminumfrage im April 2022 abgehalten werden.

Im Herbst 2021 hat der Vorstand entschieden, ein Kernteam zu delegieren, welches sich mit der künftigen Vision und Strategie und somit mit der künftigen Entwicklung des BLV auseinandersetzt. Das Kernteam traf sich im März 2022 zu einem Kickoff. Im Kernteam sind die Vorstandsmitglieder Sarah Banz, Daniela Wiget, Christoph Schmid und Stefan Winistörfer.

April / Mai 2022

Anfangs April 2022 trifft sich die ganze BLV- und BZ-Mannschaft erneut zu einem Workshop und setzt die Diskussionen zu den Themen des ersten Workshops vom Februar fort.



Am 2. Mai startet Cornelia Frauchiger an der Geschäftsstelle als neue Ausbildungskoordinatorin. Viel Freude bei uns im BLV!

Im Verlauf des Mai 2022 trifft sich das Kernteam ein weiteres Mal und arbeitet an der künftigen Vision und Strategie.

Juni / Juli 2022

Die GL-Sitzung vom 20. Juni 2022 war etwas für die Frühaufsteher des BLV. Wir starten die Sitzung online um 07:30 Uhr. Dank dem frühen Start konnte das BLV & BZ Team etwas der Sommerhitze entfliehen.

Der Vorstand genehmigt an seiner Sitzung im Juni das Budget für das kommende Geschäftsjahr 2022/2023. Das Budget zeigt klar die Auswirkungen durch den Wegfall von Kimberly-Clark.

Im Juni 2022 erreicht uns die freudige Nachricht, dass unser Vorstandsmitglied Sarah Banz Mutter von Livia geworden ist. Der Vorstand und das ganze BLV- und BZ-Team freut sich mit Sarah über den Nachwuchs.

Ausblick

Das kommende Geschäftsjahr 2022/2023 startet mit knapp über 57 Lernenden. Dies bedeutet eine Schrumpfung um fast 20 Lernende. Wir merken das Ausscheiden der Tela Niederbipp (ehemals Kimberly-Clark), welches einer Anzahl von fast 20 Lehrverträgen entspricht.

Der BLV hat für den Lehrbeginn im August 2023 seine Rekrutierung gestartet. Erste Ausbildungsverträge konnten auch schon erfolgreich unterzeichnet werden.

Eva-Maria Stalder hat sich schon länger entschieden, im Frühjahr 2023 in den wohlverdienten Ruhestand zu gehen. Die Suche nach einer Nachfolgerin oder eines Nachfolgerns für die Leitung der Geschäftsstelle ist in vollem Gange. Über die Nachfolge sowie die Verabschiedung von Eva-Maria Stalder werden wir zu gegebener Zeit informieren.

Unsere Ausbildungskoordinatorin Janine Aebi hat entschieden, etwas kürzer zu treten. Janine ist auch mit ihrem reduzierten Pensum weiterhin eine grosse Stütze im Team.

Karin Hochuli wird im Herbst 2022 zum zweiten Mal Mami. Zusammen mit ihrer Familie freuen wir uns auf den Nachwuchs.

Die Berufsbildung in der Presse

Zu Beginn des Lehrjahrs 2021/2022 nimmt die Presse in verschiedenen Artikeln und Beiträgen das Thema Berufsbildung auf. Nachstehend ein paar spannende Auszüge zum Nachlesen und Nachschauen:

Berufsbilder haben sich im Lauf der Jahre stark verändert. Die Lehre zum Elektromechaniker wurde zur Automatiker-Lehre. Doch der Wandel ist andauernd: Berufslehren werden alle fünf Jahre auf Herz und Nieren überprüft und angepasst.

(Beitrag aus 10-vor-10 vom 04.08.2021: https://www.srf.ch/play/tv/redirect/detail/a21853f6-3759-4e10-ab0c-137ff43c7d32)

Die Wirtschaft will Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die fit für die Zukunft sind. Darum verschwinden manche Berufslehren, neue entstehen und bestehende verändern sich. Sonja Studer, Bereichsleiterin Bildung Swissmem im Interview.

(Beitrag aus 10-vor-10 vom 04.08.20201: https://www.srf.ch/play/tv/redirect/detail/e83c9cde-09f5-404b-aad8-87abad7b6b9c)

Eine neue Studie der ETH Zürich zeigt: Die meisten Betriebe konnten trotz Corona und Unsicherheit gleich viele Lehrstellen anbieten. Bis Ende Juni wurden sogar mehr Lehrverträge abgeschlossen als im letzten Jahr zu diesem Zeitpunkt – insgesamt 58'000.

(Beitrag aus Tagesschau vom 05.08.2021: https://www.srf.ch/play/tv/redirect/detail/9e2e2c1b-fc33-4531-9473-f285a4ce42ef)

Der BLV feiert Jubiläum

Mindestens einmal pro Woche hört und liest man vom Fachkräfte-Mangel. Wenn ich dann über mögliche Gründe nachdenke, so weiss ich, der BLV leistet sein Möglichstes, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Und dies schon seit fast 25 Jahren!

Im November 2023 sind es genau 25 Jahre, dass der BLV gegründet wurde. Die Vorbereitungsarbeiten zu den Jubiläumsfeierlichkeiten sind bereits im Gange. Lassen Sie sich überraschen und feiern Sie mit dem BLV mit!

Dank

Die Veränderungen in «unserem Business» sind und bleiben herausfordernd. Ganz im Sinne der nachstehenden Aussage, arbeiten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Geschäftsstelle und im Bildungszentrum mit viel Herzblut an der stetigen Weiterentwicklung des BLV. Ihnen gebührt ein grosser Dank!

> «Zukunft kommt nicht – Zukunft wird gemacht»
>
> Kai Arne Gondlach (Zukunftsforscher)

Die Entwicklung des BLV wird auch dank meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen vorangetrieben. Auch Ihnen gebührt ein grosser Dank.

Liebe Ausbildnerinnen und Ausbilder, auch euch gebührt Dank. Jeden Tag steht ihr für die jungen Menschen bereit und unterstützt, wo nötig. Ohne euch keine Ausbildung!

Ein weiterer Dank gebührt allen Mitgliedern, Verbunds- und Partnerbetrieben. Ohne euer Vertrauen würde der BLV nicht funktionieren!

Liebe Leserin, lieber Leser, Sie können den BLV bei der weiteren Vermarktung unterstützen, indem Sie Werbung für die gute Sache machen. Erzählen Sie in Ihrem Umfeld, bei Ihren Bekannten, Ihren Lieferanten, Kunden oder auch in Ihrer Familie vom BLV!

Sie dürfen uns gerne auf den Sozialen Medien folgen und unsere Beiträge in Facebook, Twitter, Instagram oder Linkedin mit einem Daumen nach oben „liken“ oder kommentieren.

Gemeinsam sind wir der BLV!

DANKE!

Der Präsident
Stefan Winiströfer

Aus https://www.nationalgeographic.de/wissenschaft/2019/12/zukunft-kommt-nicht-zukunft-wird-gemacht

Jahresbericht der Geschäftsstelle, Hans Huber-Strasse 38, 4500 Solothurn

Zeitraum vom 1. August 2021 bis 31. Juli 2022

Eva-Maria Stalder, Leiterin Geschäftsstelle

Team Geschäftsstelle

Im Berichtsjahr konnten die meisten geplanten Aktivitäten, Messen und Anlässe wieder durchgeführt werden. Die Einarbeitungsphase von Karin Hochuli konnte deshalb um diese Arbeitsschritte erweitert werden.

Esmanur Avdagi, Lernende Büroassistentin EBA, absolvierte ab August 2021 ihr erstes Ausbildungsjahr bei uns.

Cornelia Frauchiger verstärkt unser Team seit Mai 2022 und übernimmt als Ausbildungskoordinatorin diverse Aufgaben und Lernende von Janine Aebi.

Janine Aebi hat das interne Schulungsprogramm für Lernende und Ausbildner um einige Themen erweitert und führt diese Schulungen nach der Corona-Pause wieder regelmässig durch.

Im Januar 2022 hat Patricia Widmer dem Vorstand unser neues Personalreglement vorgestellt. Dieses ist teilweise rückwirkend per 1. Januar 2022 eingeführt worden.

Mit der Anwaltskanzlei KSC sind die Verträge Leistungsvereinbarung und Zusammenarbeitsvertrag überarbeitet worden. Diese Anpassungen werden nun künftig in diese Verträge einfliessen.

Die Betreuung und Unterstützung der Lernenden aber auch der Ausbildner*innen und Verbundbetrieben, ist weiterhin eine der grössten Aufgaben des Teams.

Mit den wöchentlichen Teamsitzungen, den bilateralen Gesprächen und der Arbeitsplanung sind nur einige der vielen Aufgaben der Leitung Geschäftsstelle aufgeführt.

Die Rückkehr zu einer gewissen Normalität nach Corona, wurde von allen Mitarbeiterinnen begrüsst. Teams-Video-Schaltungen können nicht den direkten Austausch ersetzen.

Akquise neuer Verbundbetriebe

Die Selektion für den Sommer 2021 stand im Zeichen der Nachwehen des Werksverkauf Niederbipp (Kimberly-Clark). Es war uns klar, dass wir den Wegfall dieser fast 30 Ausbildungsplätze nicht einfach so durch andere Lehrstellen und Verbundbetriebe auffangen können.

Die Akquisetätigkeiten durch Eva-Maria Stalder und Christian Bohner wurden nochmals intensiviert. Viele Betriebe zeigen sich nach den Gesprächen und den Besichtigungen vor Ort, interessiert. Jedoch sind die Entscheidungswege manchmal länger oder müssen noch intern abgestimmt werden. Die Akquise wird weiterhin eine Grossaufgabe der beiden Leitungen BLV und BZ sein.

Ausbildungsstart 2021

Lehrvertragsunterzeichnungen

Die Selektion für den Sommer 2021 verlief bis Dezember 2020 eher schleppend. Einerseits waren die eingehenden Dossiers nicht gut genug oder es fehlte das Interesse der Schulabgänger.

Trotz dieser Startschwierigkeiten konnten wir doch 12 neue Lehrverträge abschliessen. Auswirkung im Mengengerüst zeigt nun die Umplatzierung der Lernenden ex Kimberly-Clark. Die abnehmenden Betriebe waren verständlicherweise nicht bereit noch weitere Lernende zu nehmen. Daher mussten wir das Lehrjahr 2021/2022 mit rund 10 Lehrverhältnissen weniger starten.

Start August 2021

12 neue Lernende haben im August 2021 ihre Ausbildung aufgenommen. Im Vergleich zum Vorjahr sind das rund 9 Lehrverhältnisse weniger.

Unsere neuen Lernenden:
2 Automatiker EFZ,
1 Büroassistentin EBA, 2 Kauffrauen EFZ, 1 Kaufmann EFZ,
1 Konstrukteur EFZ, 1 Malerin EFZ, 1 Maler EBA,
1 Mechanikpraktiker EBA, 1 Papiertechnolog EFZ,
1 Produktionsmechaniker EFZ.

Bestand Lernende und Berufe per 1. August 2021

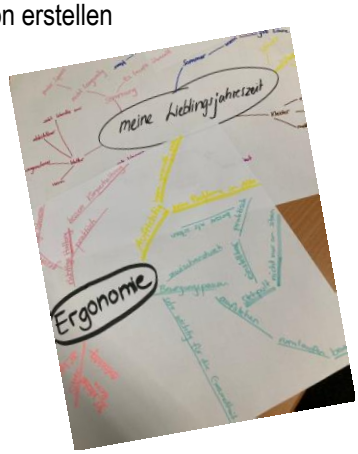
ALF	ANAP	AUM	BA	INF	KV	KON	LOG EBA	LOG	MA EBA	MA	MP	PT	PM	PRM	Ge-samt
3	1	7	2	1	13	5	0	5	1	4	3	2	3	13	63

Interne Schulungen

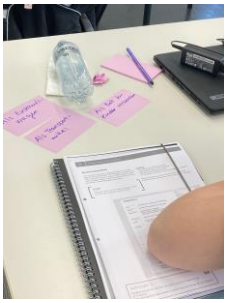
Die internen Schulungen haben mittlerweile einen festen Platz in unserem Jahresprogramm. Diese Schulungen unter der Leitung und Planung von Janine Aebi finden teilweise in unseren Verbundbetrieben statt. Ein kleiner Abriss aus unserem Jahresprogramm 2021/2022.

IPERKA Tandem-Schulung

Schulung Lerndokumentation erstellen



Schulung Protokollieren für Alle



Schulung Mindmap

Video-Schulung

IPERKA Refresher

Qualifikationsverfahren 2022

Individuelle Praktische Arbeit (IPA)

Ab Februar 2022 bis Mai 2022 konnten alle IPA's unserer techn. Lernenden in deren Ausbildungsbetrieben durchgeführt werden.

Schriftliches und mündliches QV

Teilweise mit sehr guten Noten schlossen alle unsere Lehrabgänger das schriftliche wie auch das mündliche QV ab. Die spezielle Ehrung an der LAP-Feier ist unsere Anerkennung für diese guten Leistungen.

Lehrabschlussfeier vom 7. Juli 2022

Sei du selbst die Veränderung, die du dir wünscht für diese Welt.
(Mahatma Gandhi)

Das war unser Motto der LAP-Feier im Garten der Kantine 1881 auf dem ehemaligen Attisholz-Areal. Bei heissem Sommerwetter (2022 eigentlich normal), konnten wir 18 unserer 23 Diplomandinnen und Diplomanden begrüssen und zusammen mit Ausbildnern*innen und Gästen aus der «Lehre» verabschieden.

Interne Ehrung für individuell gute Noten

Wir konnten einige Lernende aus verschiedenen Lehrberufen für ihre guten Noten in einzelnen Fachbereichen mit «Pro Innenstadt-Gutscheinen» ehren:

Fluri Matteo / Kaufmann	5.5	Englisch
Grädel Claudia / Kauffrau	5.5	Berufspraxis mündlich
	5.5	Erfahrungsnote
	5.3	Deutsch
	5.3	Englisch
Heldstab Anna / Kauffrau	6.0	Berufspraxis mündlich
	5.8	Deutsch
	5.8	Englisch
	5.5	Französisch
	5.5	IKA
	5.5	Projektarbeiten
Nyffeler Tim / Kaufmann	5.5	Berufspraxis mündlich
Yavsan Zeliha / Kauffrau	5.5	Erfahrungsnote
	5.8	Englisch
	5.5	IKA II
	5.3	Projektarbeiten
Müller Fabio / Konstrukteur (mit BM)	5.8	Berufskenntnisse
	6.0	Erfahrungsnote
	5.5	Deutsch
	5.5	Französisch
	5.5	Mathematik Grundlagen
	5.5	Mathematik Schwerpunkt
	5.5	Naturwissenschaften
	5.5	Geschichte und Politik
	6.0	Wirtschaft und Recht
	5.5	Interdisziplinäres Arbeiten
Ademaj Denis /Mechanikpraktiker	5.4	Praktische Arbeit
	5.5	Erfahrungsnote üK
Conrad Patrick / Produktionsmechaniker	5.3	Teilprüfung
Fomasi Yves / Produktionsmechaniker	5.4	Berufskenntnisse
	5.5	Erfahrungsnote
Novakovic Bojan / Produktionsmechaniker	5.3	Praktische Arbeit
Morina Rinor / Produktionsmechaniker	5.5	Teilprüfung
Slaimi Fedi / Produktionsmechaniker	5.3	Teilprüfung
Rexhepi Kushtrim / Polymechaniker	5.5	Allgemeinbildung
Ukaj Mihael / Polymechaniker	5.3	Teilprüfung

Wir gratulieren und sagen: Wir sind stolz auf euch!

Die erfolgreichen BLV-Absolventinnen und Absolventen 2022

Auf dem Bild fehlen: Matteo Fluri, Mihael Ukaj, Patrick Conrad, Fabio Müller, Huy Nam Tran

Anlagen- und Apparatebauer EFZ:	Julius Linden
Büroassistentin EBA:	Kajaniga Thayaparan
Kaufleute EFZ:	Matteo Fluri, Claudia Grädel, Anna Heldstab, Tim Nyffeler, Zeliha Yavsan
Informatiker EFZ:	Mattia Magurno
Konstrukteur EFZ:	Fabio Müller
Logistiker EFZ:	Pira Pajtim, Qun Shahini
Maler EFZ:	Rafael Carvalho Machado
Mechanikpraktiker EBA:	Denis Ademaj
Polymechaniker EFZ:	Ramin Jafari, Kushtrim Rexhepi, Mihael Ukaj
Produktionsmechaniker EFZ:	Patrick Conrad, Yves Fomasi, Rinor Morina, Bojan Novakovic, Fedi Slaimi, Nicola Studer, Huy Nam Tran

Anschlusslösungen der Lehrabgänger 2022

Anschlusslösung im Ausbildungsbetrieb:	9
Zusatzausbildung, Anstellung in Drittbetrieb, Militär, keine Angaben:	14

Wir freuen uns über die guten und sehr guten Leistungen und wünschen den jungen Berufsleuten auf ihrem weiteren Weg viel Erfolg.

Wir danken den beteiligten Verbundbetrieben und Ausbilder*innen:

Bildungszentrum BLV, Bürgergemeinde Solothurn, ChemValve-Schmid AG, CWA Constructions SA/Corp., Ernst Christ AG, ifm electronic ag, Imoberdorf AG, Kimberly-Clark GmbH, Kofmehl Kulturzentrum, Mechtop AG, Nestlé Suisse SA Fabrik Wangen, PAXONA AG, Sozialregion Wasseramt, Swiss Quality Paper, Typ AG, Viktor Kyburz AG, Voigt Industrie Service AG.

Messeaktivitäten

Die Lehrstellenbörse Leberberg fand am 2. September 2021 in den Hallen der HESO in Solothurn statt.
Die Lehrstellenbörse Oensingen fand am 17. September 2021 im Bienken-Saal in Oensingen statt.
Die Lehrstellenmesse Derendingen fand am 4. November 2021 im OZ Derendingen-Luterbach statt.
An allen 3 Messen war der BLV TM mit einem Stand vertreten.

Anlässe allgemein

Teamessen mit Partner

Am 12. November 2021 haben wir im Restaurant zum Forst in Thunstetten unser Weihnachtsessen mit Partner*in durchgeführt.

Feines Dessert

Teamausflug am 8. Juli 2022

«Wer hat Mister MacAdam getötet» dieses Rätsel mussten wir im Val-de-Travers lösen. Nach dem Mittagessen mit regionalen Produkten und einem Schluck Absinth haben wir die Asphaltminen besucht. Zum Abschluss des Tages haben wir im Restaurant «Aux Trois Amis» hoch über dem Bielersee einen schönen Ausflug ausklingen lassen.

Mister MacAdam, leider tot

Hektische Suche

Die Asphaltmine

Herbst- und Winterlager

Anstelle des Herbstlagers fanden an zwei Tagen Alternative-Programme statt.
Das Winterlager 2022 wurde nochmals abgesagt.

Zahlen und Statistiken / Stand 31. Juli 2022

Lehrvertragsauflösungen 2021 / 2022

Im Berichtsjahr mussten 7 Lehrverträge aufgelöst werden

Beruf:	Auflösung per:	Gründe:
Kauffrau EFZ	30.09.2021	Abbruch: Krankheit
Produktionsmechaniker EFZ	08.10.2021	Abbruch: Fehlende schulische und betriebliche Leistung
Mechanikpraktiker EBA	31.10.2021	Abbruch: Fehlende Motivation
Maler EFZ	31.12.2021	Abbruch: Fehlende Motivation
Anlagenführer EFZ	31.01.2022	Abbruch: Diverse Verstösse
Automatiker EFZ	31.03.2022	Abbruch: Fehlende schulische und betriebliche Leistung
Maler EBA	31.07.2022	Abbruch: Wollte den Lehrbetrieb wechseln

Umwandlung Lehrvertrag wegen Berufswechsel 2021 / 2022

Im Berichtsjahr musste 1 Lehrvertrag wegen Berufswechsel umgewandelt werden.

Beruf:	Umwandlung per:	Neuer Lehrberuf
Papiertechnologe EFZ	31.01.2022	Produktionsmechaniker EFZ

Statistik Lehrabgänger / Anschlusslösungen / Lehrabbrüche: Stand 31. Juli 2022

Qualifikationsverfahren Berufslernverband Thal-Mittelland 2001 - 2022

		BÜRO	KV	MP	PRM	PM	LOG	LOG EBA	AUM	PT	INF	ANAP	ALF	LMM	MALER	MALER EBA	STR	KSTR
Übertrag QV 2001 - 2017																		
Qualifikationsverfahren BLV TGB		7	65	2	44	46	11	1	7	18			6	1	3		8	1
Qualifikationsverfahren LBVM 2010 - 2013		4	7	1	5	2	4						2	1	3		8	
Total Übertrag	**257**	**11**	**72**	**3**	**49**	**48**	**15**	**1**	**7**	**18**			**8**	**2**	**6**	**0**	**16**	**1**
Jahr 2018 (1 Repetentin KV)	20	3	4	1	3	2	2		1				2		1	1		
Jahr 2019	13	1	3	2	1	2	1	1	1						1			
Jahr 2020	26	3	6		5	3	2			1			4		1			1
Jahr 2021	19		3	1	6	2	1		3				3					
Jahr 2022	23	1	5	1	7	3	2				1	1			1			1
Gesamt QV 2001 - 2022	**358**	**19**	**93**	**8**	**71**	**60**	**23**	**2**	**12**	**19**	**1**	**1**	**17**	**2**	**10**	**1**	**16**	**3**
Mit Arbeitsvertrag Verbundfirma/BLV		126																
Mit Anschlusslösung BMS und/oder Fremdbetrieb		90																
QV nachgeholt/bestanden 2010 - 2022	**8**		**7**			**1**												
Lehrabbrüche 2002 - 2018	**40**		**6**		**7**	**7**	**9**		**1**	**3**			**1**		**1**	**3**	**1**	**1**
Lehrabbruch 2019	5		2		1	1			1									
Lehrabbruch 2020	5		1		1	1		1		1								
Lehrabbruch 2021	3				1								2					
Lehrabbruch 2022	**7**		**1**	**1**	**1**				**1**				**1**		**1**	**1**		
Betriebswechsel, LV aufgelöst 2021	**4**		**1**				**2**						**1**					
QV nicht bestanden 2008 - 2018	**13**		**7**			**3**			**1**	**1**						**1**		
QV nicht bestanden 2019	1						1											
QV nicht bestanden 2020	1		1															
QV nicht bestanden 2021	0																	
QV nicht bestanden 2022	**0**																	

Mitglieder, Verbundbetriebe, Partnerbetriebe

Im vergangenen Geschäftsjahr wurden folgende Mutationen vorgenommen:

Einzelmitglieder:

1 Austritt: Urs Schmid, Neuendorf

Juristische Personen BLV:

3 Eintritte: AC Clean Service GmbH in Balsthal / E. Röthlisberger GmbH in Gerlafingen / Sozialregion Wasseramt in Gerlafingen

1 Austritt: Emil Egger AG in Härkingen

Folgende Verbundbetriebe konnten im Berichtsjahr das Beitrittsjubiläum feiern:

10 Jahre Mitgliedschaft: CSB Automation AG in Kestenholz
ifa in Balsthal

15 Jahre Mitgliedschaft: Imoberdorf AG in Oensingen

Juristische Personen BZ:

2 Eintritte: Stahl Gerlafingen AG in Gerlafingen / stebler glashaus ag in Oensingen

Somit setzt sich die Mitgliederliste per 1. August 2022 wie folgt zusammen:

Zusammensetzung Mitgliederliste	
Einzelmitglieder	**17**
Juristische Personen BLV	**61**
Juristische Personen BZ	**24**
Ehrenmitglieder	**11**
Stand 1. August 2022	**113**

Qualifikationsverfahren 2023 / Ausblick

Nach heutigem Stand werden 22 Lernende ihre Ausbildung im Sommer 2023 mit dem QV abschliessen.

Stand	**KV**	**BÜRO**	**MP**	**PRM**	**PM**	**ANAP**	**LOG**	**LOG EBA**	**MALER**	**MALER EBA**	**AUM**	**PT**	**ALF**	**INFOR**	**KON**	**GESAMT**
01.08.2022	13	1	1	13	2	1	4	1	3	0	9	1	2	0	6	**57**
QV 2023	-5	-1	-1	-4		0	-3	0	-1	0	-3	-1	-1	0	-1	-22

Ausblick 2022/2023

Die Selektion der neuen Lernenden für Sommer 2023 hat grosse Priorität. Wir möchten das Mengengerüst von heute 57 Lehrverhältnissen wieder erhöhen. Dies bedingt auch, die Akquise neuer Verbundbetriebe voranzutreiben. Das 25-jährige Firmenjubiläum im Jahr 2023 ist ein weiterer Meilenstein in der Geschichte des BLV. Die Planung der Aktivitäten ist abgeschlossen, nun geht es an die Umsetzung. Die Neubesetzung der Leitung Geschäftsstelle per 2023 wird von Patricia Widmer koordiniert.

Wir sind zuversichtlich, alle diese Herausforderungen zu meistern und freuen uns auf ein weiteres spannendes Ausbildungsjahr.

Dankeschön

Dies ist mein letzter Geschäftsbericht für den Berufslernverband Thal-Mittelland. Ich habe beschlossen, meine berufliche Tätigkeit im Jahr 2023 aufzugeben, um mehr Zeit für Privates zu haben.

Gestatten Sie mir zu, dass ich mich mit einigen persönlichen Worten von Ihnen verabschiede.

Ich durfte den BLV TM seit der Gründung im Jahr 1998 begleiten und dessen Wachstum eins zu eins miterleben. Beim Start mit 8 Lernenden konnte niemand wissen, jedoch hofften alle, dass diese Verbundidee sich so durchsetzen wird.

Im Rückblick auf die fast 25 Jahre seit der Gründung in Balsthal finden sich viele Meilensteine, welche die Entwicklung des BLV massgeblich beeinflusst haben. Die Ausbildung im Verbundsystem ist heute wichtiger denn je. Die Wirtschaft braucht gut ausgebildete Fachkräfte und die Betriebe brauchen Unterstützung bei der Ausbildung.

Ich bedanke mich

bei Christine Haenggi, unserer Ehrenpräsidentin, für ihre umsichtige, jahrelange präsidiale Führung des BLV TM.

bei Stefan Winistörfer, Präsident BLV, bedanke ich mich für die gute und konstruktive Zusammenarbeit.

unserem Vorstand, welcher mir immer sein Vertrauen ausgesprochen hat. Dafür bedanke ich mich.

Ein besonderer Dank geht an meine Arbeitskolleginnen an der Geschäftsstelle sowie an die Arbeitskollegen im Bildungszentrum. Die Zusammenarbeit mit euch hat und macht mir immer noch sehr grossen Spass. Wir finden für fast Alles eine Lösung und lassen uns von Rückschlägen nicht entmutigen.

Bedanken möchte ich mich bei allen Verbundbetrieben und deren Ausbildner*innen für die jahrelange gute Zusammenarbeit. Ihr alle leistet täglich wertvolle Unterstützung für und bei der Ausbildung von Lernenden.

Die Zusammenarbeit mit Ruedi Zimmerli, Leiter Berufslehren, sowie dem ganzen Team des AMBH Solothurn, war für mich immer sehr wertvoll.

Die Lernortkooperation mit den Berufsfachschulen Solothurn und Olten hätte ich gerne mit noch mehr Schulbesuchen unterstützt. Leider reichte meine Zeit nicht immer.

Für den BLV TM und seine Zukunft wünsche ich mir, dass seine Mitarbeitenden weiterhin für das Thema Grundbildung und Ausbildung brennen. Dass sie innovativ bleiben und den BLV weiterentwickeln. Es ist so spannend, manchmal sicher auch nicht einfach, die Ausbildung eines Lernenden zu begleiten und mitzugestalten. Weiter ist wichtig, auch künftigen Schulabgängern eine gute Grundbildung zu vermitteln und damit den Start ins Berufsleben zu unterstützen.

Vielen Dank für die tolle Zusammenarbeit.

Bleiben Sie gesund, unterstützen Sie den BLV TM, werden Sie Privatmitglied, Verbund- oder Partnerbetrieb.

Eva-Maria Stalder
Leiterin Geschäftsstelle

Bildungszentrum
Berufslernverbund
Thal-Mittelland

Jahresbericht des Bildungszentrums BLV TM

Zeitraum vom 1. August 2021 bis 31. Juli 2022

Christian Bohner, Leiter Bildungszentrum BLV

Start 2021

Am 3. August 2021 haben 24 Lernende ihre berufliche Grundbildung im Bildungszentrum (BZ) begonnen. Zusätzlich sind zwei Polymechaniker, zwei Produktionsmechaniker, ein Mechanikpraktiker und ein Automatiker mit produktiven Aufträgen resp. Ausbildungsunterstützungen beschäftigt. Weiter wurden durchs Jahr verschiedene Werkstatt- und CNC-Kurse durchgeführt.

üK-AutomatikerIn

Für den kantonalen überbetrieblichen Kurs der AutomatikerInnen sind zwei Kurse durchgeführt worden. Im ersten Ausbildungsjahr waren es sieben und im zweiten vier Teilnehmer.

üK-AnlagenführerIn

Die üK-Module waren sehr gut ausgelastet. Zusätzlich konnten wir drei 10-tägige Fachkurse für Art. 32 durchführen.

Qualifikationsverfahren 2022

Im Rahmen des Qualifikationsverfahrens haben zwei Polymechaniker EFZ und zwei Produktionsmechaniker EFZ ihre individuelle praktische Arbeit (IPA) erfolgreich abgeschlossen. Im Weiteren konnte ein Lernender mit seiner IPA die Lehre als Mechanikpraktiker EBA abschliessen.
Mitte Juni haben ein Polymechaniker und 9 Produktionsmechaniker im 2. Ausbildungsjahr des BLV's und unserer Partnerbetriebe die Teilprüfung absolviert und bestanden. 20 Automatiker aus dem Kanton Solothurn haben ebenfalls ihre Teilprüfung im Bildungszentrum BLV absolviert.

Das Team

Elham Shasivari hat ab Mitte August seine Arbeit als Betreuer unserer Lernenden begonnen. Auf Ende Kalenderjahr wurde er von einer befristeten in eine Festanstellung aufgenommen. Marc Diemand, der am 1. November 2021 im Bildungszentrum seine Arbeit aufgenommen hat, fühlt sich wohl. Seine pädagogische Ausbildung wird er auf Ende 2022 abschliessen. Anschliessend wird auch Elham Shasivari diese in Angriff nehmen. Christian Bohner unterrichtet an der gewerblich-Industrielle Berufsfachschule in Olten neu einen ganzen Tag. Somit reduziert sich sein Pensum im Bildungszentrum.

Neue Partnerbetriebe

In der nachfolgenden Tabelle finden Sie eine Übersicht der Partnerbetriebe.

Wir freuen uns, zwei weitere Mitglieder, die Stahl Gerlafingen AG in Gerlafingen und die glashaus stebler ag/kehrer stebler ag, in Oensingen als neue Partnerbetriebe begrüssen zu dürfen.

Aeschlimann AG Décolletage, Lüsslingen	Metallgiesserei Matzendorf, Matzendorf
Agathon AG, Bellach	Migrosverteilbetrieb Neuendorf AG
Andres AG, Lohn-Ammannsegg	Schaerer AG, Zuchwil
Bell AG, Oensingen	PWF Kunststofftechnik AG, Laupersdorf
Binder Electronic Components AG, Grenchen	Schibli AG, Bellach
CSB Automation AG, Kestenholz	Scintilla AG, Solothurn
Häni+CO AG, Arch	Sigren Engineering AG, Egerkingen
Hofer + CO AG, Lohn-Ammannsegg	Sphinx Werkzeuge AG, Derendingen
Kaiser Industrie-Automation AG, Oensingen	Stahl Gerlafingen AG (Neumitglied)
Jura Elektroapparate AG, Niederbuchsiten	stebler glashaus ag / kehrer stelber ag, Oensingen (Neumitglied)
KEBAG AG, Zuchwil	SUMEC AG, Niederbipp
Mathys AG Bettlach, Bettlach	Thommen Medical AG, Grenchen

Bildungskoordination

Es wurden wieder zwei ERFA-Veranstaltungen der technischen Berufsbildner unserer Verbund- und Partnerbetriebe durchgeführt. Beim ersten Anlass hat uns Frau Dr. Cornelia Nussle aufgezeigt, wie wir mit dem Thema Mobbing im Ausbildungsbetrieb umgehen können.
Beim zweiten begleitete uns Frau Katrin Arnold zum Thema «Lernende führen – mit Lernenden kommunizieren». Der Ausklang wurde jeweils mit Apéro und Smalltalk abgerundet.

Investitionen

Die alte Nasszone wurde durch eine grössere ersetzt und zusätzlich mit einem Boiler ausgerüstet. Nach dem Betriebsbesuch des Sicherheitsspezialisten der SUVA wurden einige Verbesserungen der Sicherheitseinrichtungen umgesetzt. Neben neuer Programmiersoftware für unsere SPS-Anlagen wurde ein Roboter angeschafft. Das kollaborierende Robotersystem soll den Lernenden ein modernes und alltägliches Handlingsystem näherbringen.

Herbst- und Wintersportlager 2021/22

Herbstlager 2021

Goodbye Herbstlager - Welcome Event-Ausflug. Unter diesem Motto wurden zwei Events organisiert.
Der Erste Event war die legendäre Bauernolympiade auf dem Bauernhof. Das waren die Challenges: Kuhmelken, Wettnageln, Schubkarrenslalom, Armbrustschiessen, Hühnerschleuder und Bauernhof Fragebogen.
Am zweiten Tag ging es ums Teamerlebnis. Ziel des Teamerlebnisses war es im ersten Schritt aus den Kartonbausätzen stabile Töggelikästen zu bauen und im Anschluss, unter Aufsicht des Schiedsrichters, ein Tischfussballgrümpi zu erleben.

Es gab jeweils ein schmackhaftes BBQ zu Mittag.

Winterlager 2021

Wurde nicht durchgeführt.

Ausblick 2022/2023

Lehrbeginn 2022

Am 8. August 2022 haben 35 Lernende ihre Grundbildung 1 im BZ gestartet.

Das Mengengerüst bei den überbetrieblichen Kursen der AutomatikerInnen und AnlagenführerInnen wird in der Grössenordnung der letzten Jahre erwartet.
Weiter können wir im Auftrag vom KATZ (Kunststofftechnologie für die Zukunft) in Aarau, üK-Kurse der Kunststofftechnologen/Kunststofftechnologinnen EFZ und Kunststoffverarbeiter/Kunststoffverarbeiterinnen EBA durchführen. Dazu wird ein Kursleiter aus dem Bildungszentrum vor Ort sein.

Planung Sommer 2023

Die Planungen in den Betrieben sind noch nicht beendet und deshalb können noch keine genaueren Mengenangaben gemacht werden.

Wir freuen uns auf weitere Berufsbildneranlässe der technischen Verbund- und Partnerbetriebe. Die Treffen tragen zu einer guten und konstruktiven Zusammenarbeit bei und unterstützen die gezielte Umsetzung.

Als Investitionen stehen ein Retrofit der bestehenden Tischdrehmaschinen und die Erneuerung der Hardware unserer EDV an.

Nach wie vor gehört neben der Ausbildung der Lernenden, das Beraten unserer Verbund- und Partnerbetriebe in allen Bildungsfragen zu einer wichtigen Dienstleistung. Die Lernortkooperationen wird bei den Anlagenführer*innen wegen der 5 Jahres-Überprüfung überarbeitet und angepasst.

Meinem BZ-Team danke ich für ihre Flexibilität und ihr Engagement sowie dem BLV-Team für die konstruktive Zusammenarbeit.

Christian Bohner
Leiter Bildungszentrum